

Số: 552/QĐ-ĐHTN-TCCB

Đắk Lắk, ngày 24 tháng 3 năm 2020

## **QUYẾT ĐỊNH**

### **Về việc thực hiện chính sách thu hút nhân lực đối với giảng viên được tuyển dụng mới tại trường Đại học Tây Nguyên giai đoạn 2020-2023**

#### **HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÂY NGUYÊN**

Căn cứ Quyết định số 298/CP ngày 11 tháng 11 năm 1977 của Hội đồng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Tây Nguyên;

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính Phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị Quyết số 3116/QN-HĐTr ngày 17/12/2019 của Hội đồng Trường trường Đại học Tây Nguyên về Chính sách thu hút nhân lực và Chính sách thu nhập đối với một số ngành đặc thù thuộc trường Đại học Tây Nguyên;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ,

#### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1. Thực hiện chính sách thu hút nhân lực đối với viên chức được tuyển dụng mới chức danh nghề nghiệp giảng viên trường Đại học Tây Nguyên giai đoạn 2020-2023, cụ thể như sau:**

Hỗ trợ kinh phí một lần đối với người đã có học vị về công tác:

- Tiền sĩ: 100.000.000 đồng (*Một trăm triệu đồng chẵn*) cho giảng viên tất cả các ngành.

- Đối với giảng viên ngành y dạy tại khoa Y Dược:

+ Bác sĩ chuyên khoa II: 70.000.000 đồng (*Bảy mươi triệu đồng chẵn*);

+ Thạc sĩ: 50.000.000 đồng (*Năm mươi triệu đồng chẵn*);

+ Bác sĩ chuyên khoa I: 30.000.000 đồng (*Ba mươi triệu đồng chẵn*).

## **Điều 2.** Cam kết thực hiện

a. Người được nhận hỗ trợ phải cam kết thực hiện đảm bảo thời gian công tác tại Trường: Tối thiểu 10 năm đối với người có trình độ Tiến sĩ hoặc Bác sĩ chuyên khoa II; tối thiểu 06 năm đối với người có trình độ Thạc sĩ hoặc Bác sĩ chuyên khoa I.

b. Người được hưởng chính sách thu hút còn được hưởng các chế độ khác và thực hiện nghĩa vụ theo quy định của pháp luật và Nhà trường.

c. Trường hợp người được hưởng chế độ thu hút một lần phục vụ không đủ thời gian theo cam kết phải bồi hoàn gấp hai lần số tiền đã được nhận hỗ trợ.

**Điều 3.** - Quyết định này có hiệu lực trong 03 năm, kể từ ngày ký;

- Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng phòng Kế hoạch Tài chính; Thủ trưởng các đơn vị liên quan và các viên chức thuộc đối tượng nêu tại **Điều 1** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

### ***Nơi nhận:***

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCCB. (M40b)

**HIỆU TRƯỞNG**

*(Đã ký và đóng dấu)*

**TS. Nguyễn Thanh Trúc**